

成果につながる行動で業績アップ
行動科学マネジメント研修

行動分析学に基づく科学的な「教え方」をマスター



株式会社 星和ビジネスリンク

東京都港区芝4-1-23

三田NNビル4階

電話: 03-5439-2362

担当: 教育・出版事業部 古畑

k-furuhata@seiwabl.co.jp

管理職の方の悩み・・・

成績が上がらない部下に対して

- ・なんでこんなことが出来ないんだろう？
- ・仕事に真剣に取り組んでいないのでは？
- ・やる気が感じられないなあ

などと、イライラしたり、悩んだりしていませんか。

そんな管理職の方には是非知っていただきたいのが、

- ★人ができない理由
- ★あなたがすべき具体的な指示



「行動科学マネジメント」とは？

- 「行動分析学」をベースにした科学的なマネジメント手法
- 精神論ではなく、「行動」に焦点を当てます
- 「いつ」「どこで」「誰が」行なっても同じ結果がでること目標としています
- 限られた人だけが実行できる「高等テクニク」は必要ありません
- 「8割のできない人」を「できる人」へと変えることを目指します
- 企業経営者、現場リーダーから絶大な支持を得ている人気研修です

管理職向けの行動科学マネジメント研修

行動科学における“教える”の定義:

- マネージャーの仕事は、部下へ「具体的な指示」を出し、「成果に繋がる行動の継続を支援」すること。
- 行動科学マネジメント研修では、そのために必要な「行動科学」の理論を学び、ビジネスの現場で使えるマネジメント手法を身につけていただきます。

研修概要:

1. 行動科学マネジメントと一般的なマネジメントの違い
2. “行動”と“成果につながる行動”の違い
3. 部下に行動を“はじめて”もらうためのMORS原則
4. 部下に行動を“つづけて”もらうためのABC分析
5. 部下の行動を“強化”“弱化”するためのリインフォース
6. 部下の行動結果に対する6つのトータルリワード

講師プロフィール

石田 淳(いしだ・じゅん)

- ◆ 社団法人行動科学マネジメント研究所 所長
- ◆ 株式会社ウィルPMインターナショナル 代表取締役社長兼最高経営責任者
- ◆ 米国行動分析学会ABAI 会員
- ◆ 日本行動分析学会 会員
- ◆ 社団法人組織行動セーフティマネジメント協会 代表理事
- ◆ 日本ペンクラブ 会員
- ◆ 日経BP主催『課長塾』講師

富山 真由(とみやま・まゆ)

- ◆ 一般社団法人行動科学マネジメント研究所
- ◆ 行動科学マネジメント公認チーフインストラクター
- ◆ 行動習慣コンサルタント® 行動定着コーチ®

ほか多数。