

## 女性戦力化研修

### ◆研修目的◆

女性が今以上に活躍できる会社であるためには、女性が活躍できる環境があること（制度的、風土的）と「活躍したい気持ち」が強くあることが求められます。

一般的に、周囲（とくに家族）への「気がね」と経験不足に起因する男性社員と伍して働くことへの「自信のなさ」の心理的要素が、「活躍したい気持ち」を低下させがちです。

ビジネスパーソンにとって重要度の高い能力を身につけることで、今後への「自信づくり」を応援するためのプログラムです。

企業のダイバーシティへの取り組みの中心として採用が広がっております。

その他 6ヶ月コース 2年コース等の長期育成プログラムも可能です。

### ◆研修概要◆

- ・最適人数 … 20名～40名（アイランド形式：6グループ程度）
- ・対象 … 30歳台・40歳台（対象に応じて内容もカスタマイズ）
- ・研修時間 … 2日コース

### ◆研修の主な内容とタイムスケジュール案◆

#### 1日目

導入講義（自己紹介を含む）

#### I：自己への期待を理解する

- 講義：いま女性に期待されていること
- 演習：「求められる能力」を探る

必要能力  
の把握

#### II：ケースで学ぶ経営知識のエッセンス

特定の企業・業界の歴史を紐解きつつ、  
長短時間で経営のエッセンスを学ぶ

【主要学習テーマ】

- 経営戦略とは
- マーケティングとは
- 財務の機能とは
- 組織・人材戦略とは

知識量  
など

#### 2日目

#### III：論理的思考力を高める

- 講義：論理的思考の基礎スキル
- 演習：基礎スキル・トレーニング（推論、ロジックツリー化など）
- 演習：実際の問題への応用

思考力

#### IV：部下育成力を高める

- 事例研究（ある部下育成の事例）
- 講義：部下育成の進め方  
実践的な育成手法の理解
- 演習：OJT計画を立てる

育成力

これからのテーマを考える

- 自己の課題のまとめ
- 共同学習についての計画づくり

伝達力